

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ УПРАВЛЕНИЯ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор НУ ДПО «РЦПКУ»

Т.Б. Дубровина



Отчет

о самообследовании и обновления информации об образовательной
организации согласно

Постановлению Правительства РФ от 10.08.2013 № 582

и приказу Министерства образования

и науки Российской Федерации

от 10 декабря 2013 г. № 1324

за 2013 учебный год

Липецк 2014

1. Общие сведения об образовательной организации

Полное официальное наименование образовательной организации: Негосударственное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр переподготовки кадров управления»

Сокращенное официальное наименование: НУ ДПО «РЦПКУ».

В документах правового характера, официальной и деловой переписке допускается использование наименования: НУ ДПО «Региональный центр переподготовки кадров управления».

НУ ДПО «РЦПКУ» создано 08.12.2008 г.

Место нахождения НУ ДПО «РЦПКУ»: 398002, г. Липецк, ул. Балмочных С.Ф., владение 11, помещения 42, 71. Телефон/факс: (4742) 27-31-80.

НУ ДПО «РЦПКУ» имеет Лицензию, выданную Управление образования и науки Липецкой области от 10 сентября 2012 года, серия 48ЛЮ1 № 0000171, регистрационный № 154, бессрочно.

Направления образовательной деятельности и другие виды работ обеспечены соответствующими регламентами.

2. Образовательная деятельность

Учебный процесс в НУ ДПО «РЦПКУ» организован на основании действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Организация учебного процесса в НУ ДПО «РЦПКУ» по всем образовательным программам регламентируется учебными и учебно-тематическими планами. Обучение в НУ ДПО «РЦПКУ» по очной и очно-заочной форме обучения.

НУ ДПО «РЦПКУ» в соответствии с лицензией осуществляет образовательную деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам:

- а) профессиональная переподготовка по направлениям «Логистика» «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Инновационный маркетинг и брендинг», более 500 часов;
- б) повышения квалификации, от 72 часов до 500 часов, в т.ч.:
 - Логистика
 - Менеджер по закупкам
 - Технологии управления персоналом
 - Антикризисные меры на промышленном предприятии
 - Экономика и управление на предприятии
 - Управление проектами
 - Менеджмент офиса
 - Мастер активных продаж
 - Специалист по кадрам и делопроизводству
 - Менеджер ЖКХ

Потребителями программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются специалисты и служащие организаций и учреждений, а также безработные граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

Основными заказчиками образовательных услуг в 2013 году среди юридических лиц являлись: ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения», ОКУ «Липецкий районный центр занятости населения».

Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при профессиональной переподготовке и повышении квалификации специалистов учтены современные тенденции развития

дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Учебно-методическая документация представлена: учебными, учебно-тематическими планами и программами, утвержденными директором НУ ДПО «РЦПКУ».

Реализация программ дополнительного профессионального образования характеризуется использованием различных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности слушателей, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование активных методов обучения: проведение тренингов, деловых игр, «круглых столов», прикладных компьютерных занятий, использование электронных технологий обучения в образовательном процессе;
- методы контроля и управления образовательным процессом: распределенный контроль по модулям, использование тестирования, корректировка индивидуальных программ по результатам контроля, переход к автоматизированным системам управления;
- средства обучения: программное обеспечение в соответствии с реализуемыми дополнительными профессиональными программами.

Для ведения образовательной деятельности НУ ДПО «РЦПКУ» в качестве прикладного программного обеспечения используется лицензированный программный комплекс "1С: Предприятие 8.2. Учебная версия".

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Качеству подготовки специалистов в НУ ДПО «РЦПКУ» уделяется большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема. При приеме на обучение устанавливается базовый уровень их знаний, умений и навыков по избранному направлению обучения, компьютерная подготовка, владение современными информационными технологиями.

Текущий контроль знаний проводятся по всем дисциплинам учебного плана образовательных программ. В качестве промежуточного контроля используются зачеты в форме тестирования на электронных или бумажных носителях и (или) в форме рефератов, контрольных работ на бумажных носителях; письменные и устные экзамены.

Уровень требований в ходе промежуточных аттестаций (тесты, результаты зачетов), уровень требований к содержанию итоговых аттестационных работ, организация и проведение итоговых аттестаций являются достаточными для оценки качества подготовки.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией – выпускная квалификационная работа (дипломная работа или дипломный проект).

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации завершается итоговой аттестацией - итоговая аттестационная работа или междисциплинарный экзамен.

Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается ректором НУ ДПО «РЦПКУ». Аттестационную комиссию

возглавляет председатель, контролирующий деятельность комиссии, обеспечивающий единство требований в оценке знаний слушателей.

Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают соответствующий документ о профессиональной переподготовке или повышении квалификации соответственно.

НУ ДПО «РЦПКУ» имеет право выдавать:

– дипломы о профессиональной переподготовке;

– удостоверения о повышении квалификации.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что:

– НУ ДПО «РЦПКУ» обеспечивает возможность повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием;

– НУ ДПО «РЦПКУ», учитывая потребности рынка труда, реализует дополнительные профессиональные программы различных уровней и предметных областей;

– структура подготовки слушателей системы ДПО является оптимальной с точки зрения формы, видов и методов обучения.

По всем дисциплинам образовательных программ имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

Для реализации образовательных программ в НУ ДПО «РЦПКУ» используется компьютерный класс, состоящий из 6 компьютеров.

Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в НУ ДПО «РЦПКУ» в соответствии с современными требованиями.

В настоящее время в НУ ДПО «РЦПКУ» работают 2 штатных преподавателя. На основании договоров о возмездном оказании услуг работает 7 преподавателей. Все преподаватели имеют высшее образование, в т.ч.

- ученую степень доктора наук – 1 человек, в т. ч. ученое звание профессор - 1 человек ;
- ученую степень кандидата наук – 3 человека, в т. ч. ученое звание доцент - 2 человека
- ведущие специалисты и руководители предприятий – 5 человек.

Возрастной состав преподавателей: до 30 лет – 2 человека, до 40 лет – 3 человека, до 50 лет – 1 человек, до 60 лет – 2 человека, свыше 60 лет – 1 человек.

Повысили свою квалификацию за последние 5 лет – 4 человека.

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность НУ ДПО «РЦПКУ» в 2013 году не проводилась.

4. Международная деятельность

Международная деятельность НУ ДПО «РЦПКУ» в 2013 году не проводилась.

5. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности используются помещения общей площадью 36,9 кв.м. в соответствии с договором безвозмездного пользования нежилым помещением, находящимся в собственности Учредителя и арендованного помещения общей площадью 32,2 кв.м. - для административной деятельности учреждения.

По результатам самообследования установлено:

- . соответствие учебной, учебно-методической литературы, и иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- . соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- . соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- . соблюдение условий обеспечения обучающихся и работников питанием и медицинским обслуживанием.

6. Выводы

Содержание и уровень подготовки слушателей по реализуемым в НУ ДПО «Региональный центр переподготовки кадров управления» учебным программам соответствует действующим нормам и требованиям.

Качество подготовки слушателей по реализуемым программам ДПО соответствует действующим нормам и требованиям.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

N п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	9/40,9
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	13/59
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	16/72,7
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	18
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	14
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	4
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	1
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	4/40
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за	человек/%	5/50

	отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников		
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	39
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	2/22, 2 1/11,1; 0/0

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	295
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	32
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	32
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	3,1
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	69,1
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	7
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0